

УТВЕРЖДЕН
Распоряжением Главы администрации
Гуранского сельского поселения

от 20.04.2016 года № 18

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«Центр ремёсел с.Гуран»**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»),
направленных на повышение эффективности деятельности МКУК
«Центр ремёсел с.Гуран» (далее – Учреждение)**

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности деятельности Учреждения (далее – план мероприятий («дорожная карта»)), разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Гуранского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых им муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Гуранского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения муниципального образования;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития Учреждения.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Учреждении будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

показатель рассчитывается как сумма посещений мероприятий Учреждения на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на организованных культурно-досуговых мероприятиях на платной и бесплатной основе в отчетном году.

	(тыс. чел.)					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	год	год	год	год	год	год
всего по Учреждению	2780	2800	2800	2850	2850	2900

2) повышение уровня удовлетворенности жителей Гуранского сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг Учреждением

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

	(процентов)						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	год	год	год	год	год	год	год
всего по Учреждению	70	71	74	78	83	88	90

3) увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, получивших различные формы поощрения со стороны органов местного самоуправления (Благодарности мэра Тулунского муниципального района, Думы Тулунского муниципального района, ценные призы от администрации Тулунского муниципального района, стипендии, премии администрации Тулунского муниципального района):

	(человек)						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	год	год	год	год	год	год	год
Всего по Учреждению	3	5	5	5	6	6	6

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как произведение 100% на отношение числа детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых

Учреждением, к общему числу детей, проживающих в Гуранском сельском поселении.

(человек/процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	65/ 16	65/ 16	65/ 16	70/ 17,5	70/ 17,5	70/ 17,5	70/ 17,5

5) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к плану мероприятий («дорожной карте»)).

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению		56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

б) доля работников Учреждения, переведенных на «эффективный контракт»: показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных «эффективных контрактов» к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками Учреждения

(человек/процентов)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	0	11/90	12/100	12/100	12/100	12/100

7) доля руководителей Учреждения, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями Учреждения в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых договоров с руководителями Учреждения.

(человек/процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	0	1/100	1/100	1/100	1/100	1/100	1/100

8) доля охвата населения Гуранского сельского поселения услугами Учреждения.

Показатель рассчитывается как соотношение числа участников и посетителей мероприятий на платной и бесплатной основе, проводимых Учреждением к общему числу жителей Гуранского сельского поселения
(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	221,1	221,1	225,0	225,0	225,0	227,6	227,6

9) объем доходов от приносящей доход деятельности (платные услуги) Учреждения

(тыс. рублей)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	60	70	75	80	80	80	80

10) увеличение доли специалистов Учреждения, имеющих среднее и высшее профильное образование.

Показатель рассчитывается как соотношение числа работников Учреждения, имеющих высшее и среднее профессиональное профильное образование к общему числу основного персонала Учреждения

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	50	50	50	50	55	55	55

11) участие Учреждения в фестивалях, конкурсах, смотрах районного, областного, регионального уровней.

(единиц)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	5	5	6	6	6	7	7

12) динамика количества (объема) услуг, предоставляемых потребителям Учреждением:

показатель рассчитывается как сумма всех услуг, предоставляемых потребителям Учреждением на платной и бесплатной основе в отчетном году в сравнении с прошедшим годом.

(процентов/тыс. единиц)

		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего	по Учреждению	100/0,68	105/0,71	110/0,75	115/0,79	120/0,83	125/0,87	130/0,91

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры Гуранского сельского поселения

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе Учреждения с участием представительного органа работников о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда	в течение 2014-2018 годов	Учреждение	Участие в работе совещательного органа при Учреждении, семинарах, совещаниях, методических мероприятиях
2	Оптимизация деятельности Учреждения	в течение 2013-2018 г.г.	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Проведение штатных мероприятий
3	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего (административно-управленческого и вспомогательного)	в течение 2014-2018 годов	Учреждение	Подготовка нормативно-правовых актов, предусматривающих оптимизацию расходов на вспомогательный персонал Учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде

4	персонала	в течение 2014-2018 годов	Учреждение	оплаты труда Учреждения– не более 40 процентов. Поддержание устойчивого уровня соотношения.
	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Учреждения в кратности 1 к 0,5 – 0,3			Подготовка и предоставление отчетности в Управление
5	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения в кратности от 1 к 6	в течение 2015-2018 годов	Учреждение	Подготовка и предоставление отчетности в Управление. Поддержание устойчивого уровня соотношения.
6	Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения	в течение 2014-2018 года (1 раз в месяц)	Учреждение	Подготовка отчетной информации в Управление

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками Учреждения трудовой деятельности

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1.	Внедрение систем нормирования труда в Учреждении с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических	в течение 2014-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Издание локальных актов и применение в Учреждении норм труда, определенных Минкультуры России и Минтруда России.

	рекомендаций, утвержденных Минкультуры России			Оптимизация штатной численности Учреждения на 10%
2.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения	в течение 2014-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Повышение профессионального уровня работников Учреждения
3	Обеспечение перевода работников Учреждения на «эффективный контракт» с показателем эффективности их деятельности	в течение 2013-2016 годов	Учреждение	Обеспечение применения руководителем Учреждения примерной формы трудового договора с работником Учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных

				(муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей
4	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
5	Обеспечение перевода руководителя Учреждения на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации	в течение 2013-2016 годов	Администрация сельского поселения	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
6	Участие в плановых аттестациях работников Учреждения, в порядке, установленном законодательством	в течение 2014-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Определение соответствия работников Учреждения занимаемым должностям
7	Осуществление деятельности Учреждения, направленной на повышение качества	в течение 2013-	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Участие Учреждения в конкурсе учреждений культуры Иркутской

	оказываемых услуг (выполняемых работ)	2018 годов		области, достигших наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз «О государственной поддержке культуры в Иркутской области»
8	Внесение изменений в трудовой договор с руководителем Учреждения	в течение 2013- 2014 годов	Администрация	Определение периодичности предоставления отчетности в Управление о реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема
деятельности, связанной с распространением культурных ценностей
Учреждением

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Организация гастролей государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области в Учреждении, создание условий для участия Учреждения в межрегиональной и международной деятельности	в течение 2013- 2018 годов	Учреждение	Обеспечение доступности услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области, формирование позитивного культурного имиджа Тулунского муниципального района
2	Совершенствование ценовой политики Учреждения	в течение 2013- 2018 годов	Учреждение во взаимодействии с администрацией	Обеспечение доступности услуг Учреждения
3	Обеспечение предоставления информации	в течение	Учреждение во взаимодействии с	Обеспечение работы с базами данных: создание

	о культурных ценностях посредством сети «Интернет»	2013-2018 годов	администрацией	сайта Учреждения в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе Учреждения
4	Развитие государственно-частного партнерства в отрасли	в течение 2013-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры Тулунского муниципального района, федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством
5	Разработка и утверждение целевых программ развития Учреждения	в течение 2013-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с администрацией	Повышение качества муниципального управления Учреждением

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры в Гуранском сельском поселении

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Участие Учреждения в конкурсах на предоставление субсидий на реализацию социокультурных проектов	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Увеличение объема получаемых субсидий, повышение качества реализуемых Учреждением проектов
2	Получение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Выдвижение любительских творческих коллективов, осуществляющих деятельность в области культуры и искусства Учреждения на получение статуса (звания) «Образцовый» и «Народный»; поощрение творческих

	государственной поддержке культуры в Иркутской области»			работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства, выдвижение одаренных детей и талантливой молодежи на получение именных стипендий Министерства культуры и архивов, в целях содействия в получении ими среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства
3	Включение в планы работы Учреждения творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей	в течение 2013-2018 годов	Учреждение	Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) Учреждения. Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи различных форм поощрения со стороны органов местного самоуправления (благодарности мэра, представительного органа власти, ценные призы, стипендии, премии).

5. Перечень мероприятий, направленных на организацию независимой оценки качества работы Учреждения

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждения в соответствии с постановлением	в течение 2014-2018 годов	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Участие в работе Общественных советов, исполнение решений Общественных советов

	Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»			
2	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения	в течение 2014-2018 года	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Размещение информации для потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки. Публикация рейтингов работы Учреждения