

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тулунский район Муниципальное казённое учреждение культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района

Приказ

01.03.2022 г.

№ 9-од

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района

В целях обеспечения индексации заработной платы работников муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, в соответствии со ст.134 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнении решения трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений от 26.11.2021 г. Протокол №65, руководствуясь Уставом МКУК «Центр ремесел» Тулунского муниципального района внести следующие изменения:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, приказом МКУК «Центр ремесел» Тулунского муниципального района от 29.12.2021 года №10-од, следующие изменения:
2. Приложение №1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
3. Настоящий приказ вступает в силу 1 марта 2022 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор МКУК «ЦР»



Л.В. Чикиндина

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Муниципальное казённое учреждение
культуры «Центр ремесел»
Тулунского муниципального района

П Р И К А З

от 29.12. 2021 г.

№ 10-од

**Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципального
казённого учреждения культуры «Центр ремесел»
Тулунского муниципального района,
в отношении которого функции и полномочия учредителя
осуществляются Комитетом по культуре,
молодежной политике и спорту администрации
Тулунского муниципального района**

В соответствии со статьей 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации Тулунского муниципального района от 20.12.2021г., №189-пг, "Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, дополнительного образования в сфере культуры и спорта, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре молодежи политике и спорту администрации Тулунского муниципального района», руководствуясь уставом муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района.

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить с 01.01.2022г. Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре молодежи политике и спорту администрации Тулунского муниципального района

2. Считать утратившим силу:

Приказ от 29.12. 2017 г. № 83 уод «Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре молодежи политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, утвержденное приказом Комитета по культуре молодежи политике и спорту администрации Тулунского муниципального района от 29.12.2017 г. № 83-уод.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



/Л.В.Чикиндина/

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тулунский район Муниципальное казённое учреждение культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района

Приказ

23.03.2022 г.

№ 11-од

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры, «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района

На основании Постановления администрации Тулунского муниципального района от 21.03.2022 г. №46-пг о внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры, «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, руководствуясь Уставом МКУК «Центр ремесел» внести следующие изменения:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, утвержденное приказом МКУК «Центр ремесел» Тулунского муниципального района от 29.12.2021 года №10-од (с изменениями от 01.03.2022 г. № 9-од), (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. пункт 5 главы 1 «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«5. Трудовые договоры с работниками учреждений, за исключением руководителя учреждения, заключаются в соответствии с требованиями ст.57 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Трудовые договоры с руководителями учреждений заключаются на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329.»

- 1.2. подпункт 4 пункт 49 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«4) материальными затруднениями в связи с продолжительной болезнью работника учреждения и членов его семьи;»

1.3. подпункт 4 пункт 51 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«4) в связи с материальными затруднениями: болезнью работника учреждения и членов его семьи - копия договора на оказание платных медицинских услуг с медицинским учреждением, счета, кассового (или товарного) чека, официальные документы подтверждающие родство;»

1.4. пункт 53 главы 6 «Иные вопросы оплаты труда» Положения изложить в следующей редакции:

«53. При наступлении любого из случаев, предусмотренных подпунктами 1-4 пункта 49 настоящего Положения, материальная помощь работнику учреждения выплачивается в размере фактически причиненного материального ущерба, подтвержденного документами, указанными в пункте 56 настоящего Положения, но не более 40 000 рублей.

Значительными материальными затратами считаются затраты, превышающие 50 процентов средней ежемесячной заработной платы работника учреждения.

В случае смерти работника учреждения или членов его семьи материальная помощь выплачивается с предоставлением документов, указанных в пункте 51 настоящего Положения, в размере 40 000 рублей.

При наступлении случая, предусмотренного подпунктом 6 пункта 49 настоящего Положения, размер материальной помощи составляет 5 тысяч рублей.

При наступлении случая, предусмотренного подпунктом 7 пункта 49 настоящего Положения, размер материальной помощи составляет 5 тысяч рублей на каждого ребенка».

2. Установить, что подпункты 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУК «ЦР»



Л.В. Чикиндина